

## Das Leitbild

### Unser Leitsatz – Wer wir sind

Der Tennisverband Niedersachsen-Bremen (TNB) ist als drittgrößter Fachverband im Deutschen Tennis Bund und allein durch die niedersächsischen Vereine viertgrößter Fachverband im LandesSportBund Niedersachsen die größte niedersächsische Organisation, die Tennisspielern die Möglichkeit bietet, ihren Sport auszuüben.

### Unsere Aufgaben

- Der TNB sieht sich als serviceorientierter Dienstleister für seine Vereine – diese haben das Recht auf Mitbestimmung
- Für die Sportler soll die Gleichwertigkeit von Leistungs- und Spitzensport sowie Freizeit- und Breitensport gewährleistet sein
- Der TNB sieht sich als verantwortungsvoller Partner seiner Mitglieder - den Tennisvereinen - und als wichtiger Teil des deutschen sowie niedersächsischen Sports.
- Die Grundlagen der Arbeit sind Fairness, Loyalität und Respekt, politische Neutralität und ein integrativer Charakter
- Der TNB hat klare Organisations- und Verwaltungsstrukturen
- Der TNB steht für Integration von Mitbürgern mit Migrationshintergrund- basierend auf gegenseitiger Anerkennung und Respekt.

### Unsere Erfolgsmerkmale

- Der TNB erhält seinen Mitgliederbestand im Verhältnis zur Gesamtzahl im DTB seit Jahrzehnten auf einem hohen Niveau und ist dadurch einer der stärksten Verbände im Deutschen Tennis Bund und LandesSportBund Niedersachsen.
- Das Portfolio des TNB ist breit gefächert und verbindet die klassischen sportlichen Ziele bewusst mit Nähe und Bindung zu seinen Mitgliedern. Leistungsorientierte Entwicklung im Spitzensportbereich nimmt einen ebenso großen Raum ein wie die Unterstützung der rund 3.000 ehrenamtlich Tätigen auf allen Ebenen – sie bilden eine der Grundlagen für die Stärke des TNB.
- Der TNB steht durch die TennisBase Hannover - einer von drei Bundesstützpunkten im deutschen Tennis und die Säule des Leistungssports im Verband – als Vorbild für die Förderung des Leistungs- und Spitzensports. Damit steht der TNB zu einer professionellen Nachwuchsförderung.
- Gemeinschaftlichkeit durch Mannschaftssport. In annähernd 10.000 Mannschaften spielen die Individualisten des Tennissports gemeinsam.
- Die Sicherung und Entwicklung des Leistungssports durch breit gefächerte Programme und Aktionen ist ein großer Bestandteil der Arbeit des TNB.
- Der TNB steht für hochqualifizierte Programme zur Aus- und Fortbildung der Trainer und Ehrenamtlichen auf allen Ebenen sowie für innovative Events, mit denen moderne Trends in das bestehende Portfolio kontinuierlich integriert werden.
- Die Kommunikation des TNB ist aktuell, offen und transparent. Die Mitglieder des TNB werden ebenso wie alle anderen Zielgruppen kontinuierlich über das Verbandsgeschehen und sportliche Ereignisse informiert.
- Im TNB wird durch eine flache Struktur und kurze Entscheidungswege ein schnelles und koordiniertes Handeln möglich.
- Die Regionen als unselbstständige Gliederungen agieren im Gleichklang mit dem TNB, haben aber jederzeit das Recht zur Mitbestimmung bei Entscheidungen.

## Das Leitbild

### Unsere Ziele

- Sicherung der finanziellen Stabilität des TNB
- Zufriedenheit der diversen Anspruchsgruppen
- Identifikation und Weiterentwicklung der erfolgskritischen Prozesse
- Qualifizierung der Mitarbeiter und Sicherstellung der technischen Infrastruktur

### Unser Leistungsanspruch

Der TNB hat als eingetragener Verein den Anspruch der Gemeinnützigkeit und in seinem Tun den Ansprüchen und Wünschen der Mitglieder gerecht zu werden. Durch Erfahrungswerte und Offenheit für neue Einflüsse ist der TNB in der Lage, sich auf die Bedürfnisse der Leistungs- und Breitensportler gleichermaßen einzustellen und sie zu unterstützen.

- Gestaltet wird sowohl ein leistungsförderndes als auch ein soziales Klima, geprägt von sportlicher Fairness und gegenseitiger Wertschätzung
- Der TNB fühlt sich verantwortlich für die Aus- und Fortbildung der Athleten, der Trainer und ehrenamtlich Tätigen.
- Ständige Verbesserung und Entwicklung der Qualität der Leistungen und Angebote
- Werte wie Fairness, Loyalität, Respekt und offenes Bekenntnis gegen Doping werden gefördert und gefordert.
- Die Beziehung des TNB zu den Anspruchsgruppen ist jederzeit professionell und fair, konstruktiv und partnerschaftlich

### Unser Führungsstil – unsere Mitarbeiter

Die Arbeit des TNB beruht auf dem konstruktiven Zusammenwirken von ehrenamtlichen Mandatsträgern und hauptamtlichen Mitarbeitern. Die Mitglieder der gewählten Gremien des TNB arbeiten ehrenamtlich, die Mitarbeiter der Geschäftsstelle und der GmbH hauptamtlich.

- Die Mitglieder und die hauptamtlichen Mitarbeiter achten die unterschiedlichen persönlichen Voraussetzungen und begegnen sich mit gegenseitigem Respekt.
- Erwartet wird ein freundlicher, sachbetonter, fairer, und toleranter Umgang mit-und untereinander. Diskriminierungen und Belästigungen werden nicht geduldet.
- Die Mitarbeiter des TNB und der Gliederungen – sowohl in den ehrenamtlichen Positionen sowie im Hauptamt – sind das höchste Gut des TNB. Die Führungsebene stellt sich den Belangen der Mitarbeiter, schafft Anreize, fördert und fordert die persönliche Entwicklung, die soziale Sicherheit und das Recht zur Mitbestimmung.
- Den Mitarbeitern im Hauptamt ist die persönliche Fortbildung ebenso möglich, wie die Identifikation mit dem TNB und seinen Gliederungen Voraussetzung ist.